Fédération Européenne des Centres de Bilan et d' Orientation Professionnelle

FECBOP

Fédération Européenne des C.B.O.P
2 place de la Liberté
03200 VICHY – FRANCE

Tél : +33 (0)4.70.98.12.83 - Fax : +33 (0)4.70.98.12.69
www.fecbop.eu - info@fecbop.eu

Nos Missions
Unsere Mission

Membres et partenaires de la FECBOP
Mitglieder und Partner der FECBOP

Le Bilan de Compétences
Die Kompetenzbilanz

Label Qualité Europe Bilan de Compétences
Das Zertifikat Europäische Qualität der Kompetenzbilanz

Recherche et Développement
Recherche und Entwicklung

Unsere Mission

Die Kompetenzbilanz bei institutionellen, politischen und wirtschaftlichen Entscheidungsträgern bekannt machen

Recherchen und Aktionen in Verbindung mit den europäischen Prioritäten entwickeln

Die Herangehensweisen durch den Austausch von Methoden und durch gemeinsame Aktionen harmonisieren

Die Professionalität der Kompetenzberater entwickeln

Nos Missions

Promouvoir le bilan de compétences auprès des décideurs institutionnels, politiques et économiques

Développer des recherches et des actions en lien avec les priorités européennes

Harmoniser les pratiques par les échanges méthodologiques et les actions communes

Renforcer le professionnalisme des équipes

Mitglieder und Partner der Europäischen Föderation der Zentren für Kompetenzbilanz und berufliche Orientierung

Die Föderation besteht aus:

Ordentlichen Mitgliedern das sind Einrichtungen, die im Rahmen der Europäischen Qualität für die Kompetenzbilanz zertifiziert sind.

Assoziierte Mitglieder das sind:

- Einrichtungen, die in der beruflichen, Orientierung und bei der Karriereplanung tätig sind,
- Recherchezentren, Experten,
- Vertreter der Wirtschaft,
- Vertreter von Institutionen.

Membres et partenaires de la FECBOP

La Fédération est composée de:

Membres de droit ce sont des organismes labellisés dans le cadre de la démarche Qualité Europe Bilan de Compétences.

Membres associés ce sont:

- des structures intervenant dans le domaine de l'orientation professionnelle, du conseil en carrière,
- des centres de recherche, des experts,
- des représentants des forces économiques,
- des représentants institutionnels.

Die Kompetenzbilanz

Die Kompetenzbilanz wurde in Frankreich ab 1986 und in Europa ab 1992 geschaffen und weiterentwickelt.

Die Methode ermöglicht es, die beruflichen und personalen Kompetenzen, die Fähigkeiten und Fertigkeiten, die Interessen und Motivationen zu identifizieren und valorisieren, um einen persönlichen Plan für die berufliche Tätigkeit oder Ausbildung zu entwickeln.

Wegen seiner spezifischen Technik ist die Kompetenzbilanz ein Instrument für einen Dialog, der die Erwartungen von Personen und den Bedarf von Unternehmen zusammenführt.

In diesem Sinne ordnet sich diese Methodologie direkt in den Prozess des lebenslangen Lernens und der Validierung von beruflichen und außerberuflichen Erfahrungen ein.

Le Bilan de Compétences

Le bilan de compétences a été expérimenté et développé en France à partir de 1986 et en Europe à partir de 1992.

Cette méthodologie permet d'identifier et de valoriser les compétences professionnelles et personnelles, les aptitudes et potentialités, les intérêts et motivations afin de construire un projet personnalisé d'emploi ou de formation.

Au delà de sa spécificité technique, le bilan de compétences est un outil de dialogue permettant de mettre en lien les attentes des personnes et les besoins des entreprises.

En ce sens, cette méthodologie s'inscrit directement dans un processus d'orientation tout au long de la vie et de la validation des expériences professionnelles et extra professionnelles.

Das Zertifikat Europäische Qualität der Kompetenzbilanz

Die Europäische Föderation hat die europäische Qualität für die Kompetenzbilanz entwickelt, nach dieser Qualitätscharta arbeiten anerkannte Kompetenzbilanzzentren und–berater, diese garantieren für die Qualität ihrer Arbeit bei der beruflichen Orientierung und Betreuung.

Das Zertifikat Europäische Qualität für die Kompetenzbilanz hat zum Ziel, alle Unklarheiten in der Verwendung des Begriffes Kompetenzbilanz zu vermeiden und überwacht die Qualität der Kompetenzbilanzzentren und seines Personals.

Label Qualité Europe Bilan de Compétences

La FECBOP a conçu la démarche «Qualité Europe Bilan de Compétences» afin d'identifier les centres et les équipes de conseillers reconnus pour la qualité de leurs pratiques d'orientation et d'accompagnement des carrières.

Le Label «Qualité Europe Bilan de Compétences» vise à éviter toute confusion dans l'utilisation du terme «Bilan de Compétences» et supervise la professionnalisation des centres et des équipes.

Recherche und Entwicklung

Einige Beispiele:

- Konzeption, Test und Verbreitung der Methodologie Kompetenzbilanz bei den Schülern des beruflichen Lyzeums (Oristano, Italien);
- Anpassung der Kompetenzbilanz für behinderte Arbeitnehmer (Rom, Italien);
- Durchführung der Kompetenzbilanz für Frauen im Erziehungsurlaub, Arbeitssuchende und Existenzgründer (Lengenfeld, Deutschland) bzw. für Existenzgründungsberater (Brüssel, Belgien);
- Testportfolios für alle Zielgruppen (Chalon-sur-Saône, Frankreich);
- Schaffung eines nationalen Netzwerkes für die Anwendung und Verbreitung der Kompetenzbilanz durch berufliche Orientierung in Bildungszentren, Betrieben und Universitäten (Thessaloniki, Griechenland);
- Anpassung der Kompetenzbilanz für junge Arbeitssuchende (Polen);
- Anpassung der Kompetenzbilanz an kollektive Kompetenzen von Organisationen und Netzwerken (Portugal).

Recherche et Développement

Quelques illustrations:

- Bilan de Compétences auprès d'élèves de Lycées Professionnels (Oristano, Italie);
- Adaptation du bilan de compétences pour les travailleurs handicapés (Rome, Italie);
- Bilan de Compétences pour les femmes en congé parental, les créateurs d'entreprise (Lengenfeld, Allemagne) les accompagnateurs à la création d'entreprise (Bruxelles, Belgique);
- Expérimentation d'un portfolio (portefeuille de compétences) tout public (Chalon-sur-Saône, France);
- Création d'un réseau national de diffusion de Bilan de Compétences via les Bureaux d'Orientation professionnel au sein des centres de formation, des entreprises et des universités. (Thessalonique, Grèce);
- Adaptation du bilan de compétences pour les jeunes demandeurs d'emploi (Pologne);
- Adaptation du Bilan de Compétences aux compétences collectives des organisations et des réseaux (Santa Maria da Feira, Portugal).