



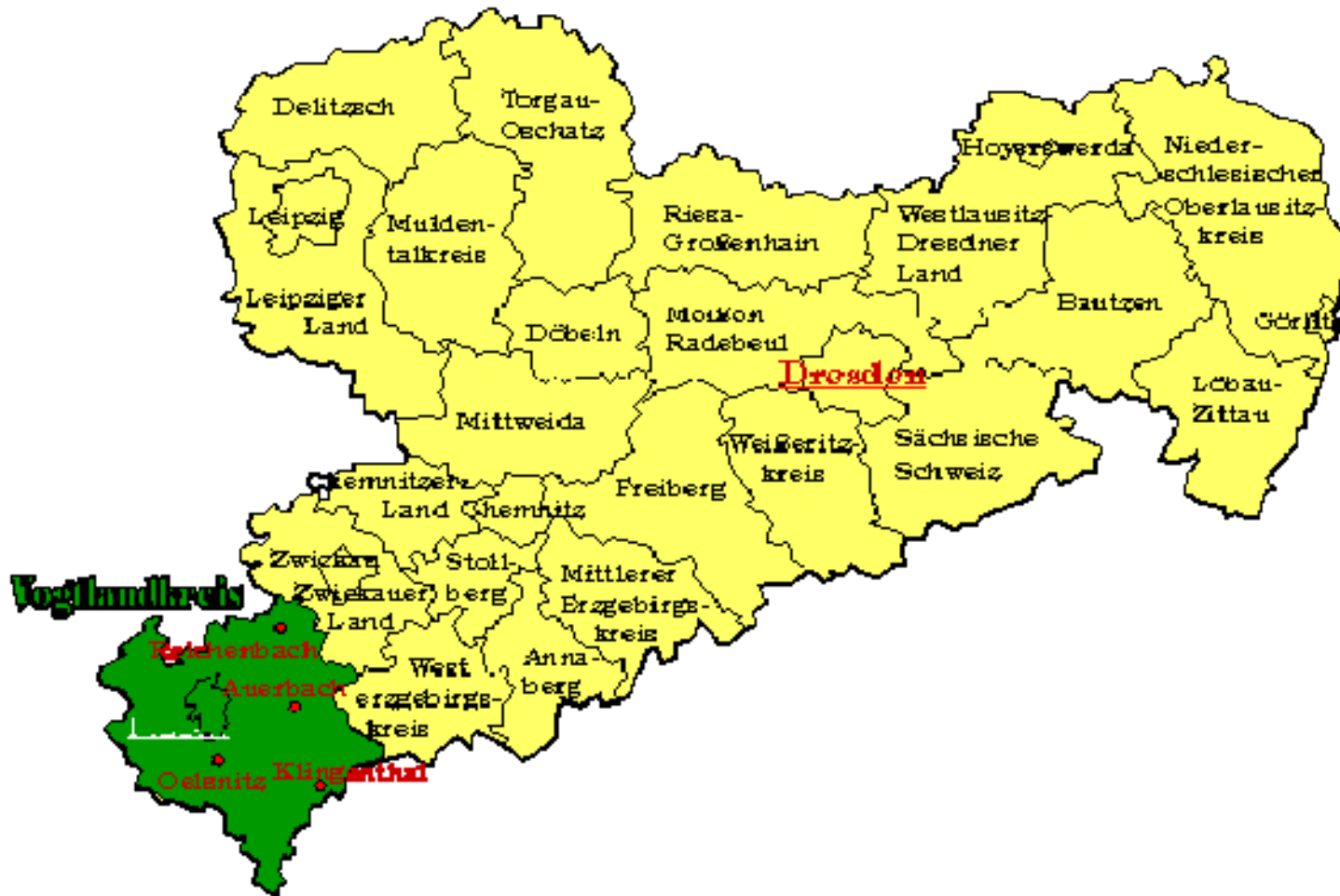
Professionalisierung des Personalmanagements in Unternehmen und Verwaltungen am Beispiel der Einführung der leistungsorientierten Vergütung im Vogtlandkreis



- Vorstellung des Vogtlandkreises
- Leistungsorientierte Vergütung im TVöD
- Vorgehensweise
- Fazit



Der Vogtlandkreis und seine Verwaltung





- drittgrößter Flächenlandkreis in Sachsen
- 1.330 km²
- zur Zeit 190.000 Einwohner
- Ost-West-Ausdehnung ca. 50 km
- Nord-Süd-Ausdehnung ca. 60 km
- grenzt an Thüringen, Bayern und Tschechien

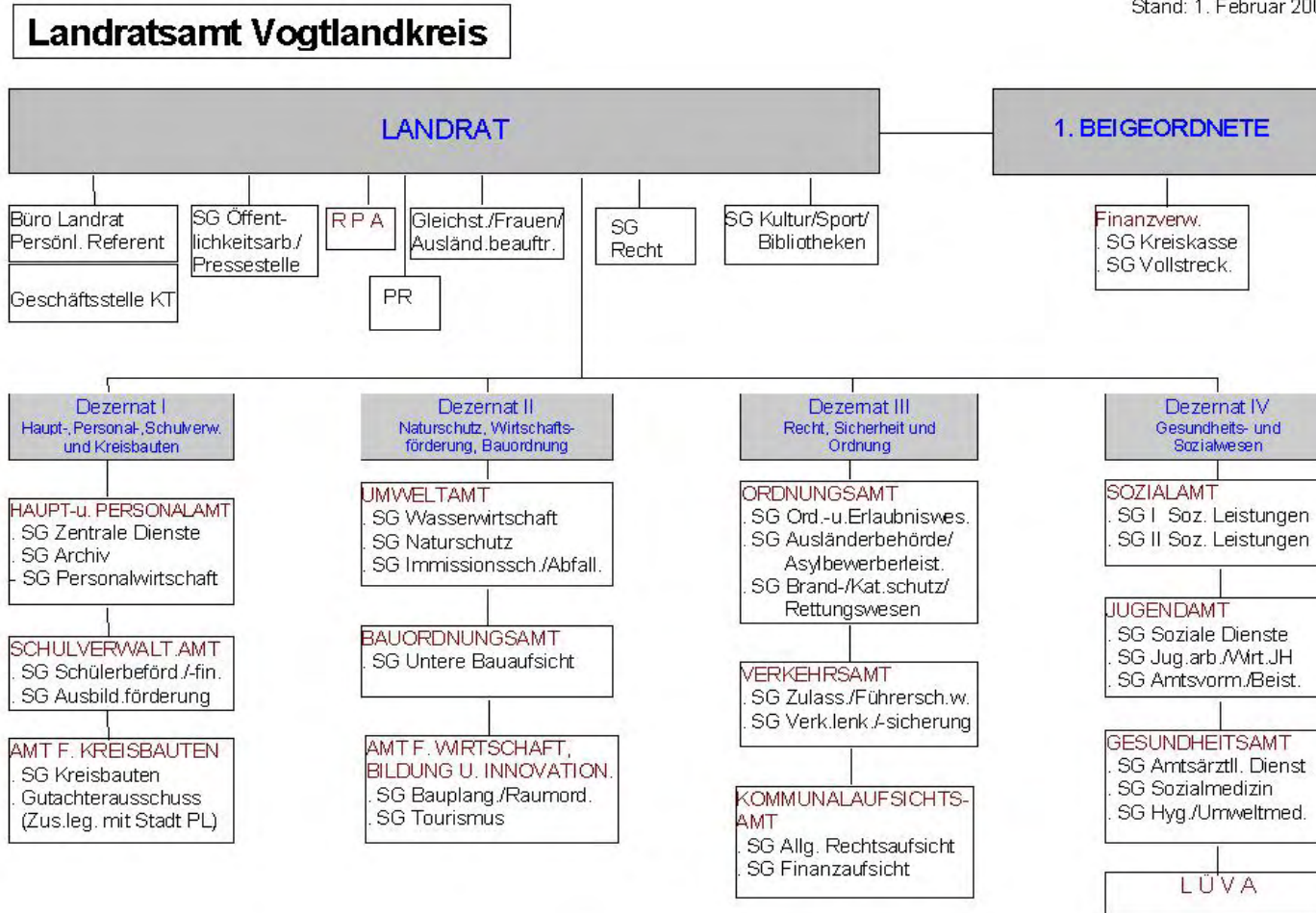


Vogtlandkreis

Verwaltungsgliederungsplan



Stand: 1. Februar 2007





Grundlagen

- seit Oktober 2005 TVöD – Ablösung des BAT
- Zahlung eines Leistungsentgeltes möglich
- ab 1. Januar 2007 Umsetzung in der Landkreisverwaltung



- Start mit 1 % der ständigen Monatsentgelte des Vorjahres (derzeit \approx 190 T€)
- Steigerung bis 8 %
- Ausschüttungspflicht
- Zielvereinbarungen
- Abschluss einer Dienstvereinbarung



Ziele der Tarifparteien

- Erhöhung von Motivation, Eigenverantwortung und Führungskompetenz
- zeitgemäße Bezahlung
- Leistung soll sich lohnen
- Erhöhung der Transparenz der Leistung
 - ↳ Vorbereitung der Partner notwendig



Umsetzung



- Landratsamt als Dienstleistungsbehörde
(Leitbild)
- Vereinbarung entsprechend darauf
ausgerichteter hierarchischer Ziele
- Mitarbeitergespräch – Zielvereinbarung
(Individual- oder Gruppenziele)



Erfahrungen

- übernehmbare Muster nicht vorhanden
- unterschiedliche Herangehensweisen
- „Angst“ vor Kritikgesprächen, Demotivation, Umkehreffekt
 - ↳ keine Erfahrungen in der öffentlichen Verwaltung



Zeitschiene



- Führungskräfteweiterbildung Januar 2006
- Überarbeitung der Stellenbeschreibungen
April/Mai 2006
- Weiterbildung der leitenden Mitarbeiter für
Mitarbeitergespräche Mai bis Juli 2006
- Information der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Durchführung der Mitarbeitergespräche
September bis November 2006



- neue Ziele – umfassende Kommunikation
- kompetente Partner notwendig
- Projekt „Pro Personal“ – Interviewbeteiligung
- Entscheidung über die Umsetzung mit dem Bildungsinstitut PSCHERER gGmbH



- Erarbeitung der Weiterbildungsinhalte (Kompetenzprofil)
- Vermittlung speziell sozialer Kompetenzen (demografische Entwicklung)
- Erkennen von Fähigkeiten und Fertigkeiten
- Vereinbarung von Zielen
- ganztägige Schulungen für alle Führungskräfte ab 31.05.2006



Fazit

- positive Resonanz der Führungskräfte
- Sensibilisierung der Führungskräfte gelungen
- Zeitrahmen erweitern
- Weiterbildung und Kommunikation entscheidend für eine erfolgreiche Einführung der leistungsorientierten Vergütung



Das Landratsamt Vogtlandkreis bedankt sich beim Bildungsinstitut PSCHERER gGmbH für die sehr gute und zielorientierte Unterstützung bei der Weiterbildung seiner Führungskräfte zur Einführung der leistungsorientierten Vergütung mit Unterstützung des Projektes „Pro Personal“.