

# Grundsicherung für Arbeitsuchende nach dem SGB II

20. September 2007

## **- Kompetenzbilanzierung -**

***Anwendung und Nutzung im Rahmen von Projekten  
der ARGE Agentur für Arbeit - Vogtlandkreis  
zur Integration von Arbeitslosengeld II - Empfängern***

**ARGE**

Agentur für Arbeit – Vogtlandkreis  
Grundsicherung für Arbeitsuchende

## Forderungen des Sozialgesetzbuches Zweites Buch (SGB II) bei der Eingliederung von Alg II – Empfängern in das Erwerbsleben

- § 2 SGB II – Grundsatz des Fordern
- § 3 SGB II – Leistungsgrundsätze ...*“Bei den Leistungen zur Eingliederung in Arbeit sind die Eignung, die individuelle Lebenssituation... zu berücksichtigen...”*
- § 10 SGB II – Zumutbarkeit
- § 14 SGB II – Grundsatz des Förderns
- § 15 SGB II – Eingliederungsvereinbarung

etc.

## Anwendung u. Nutzung der Kompetenzbilanzierung in ARGE-Projekten

# 1. VITAL ab 50 - **V**ogtländische **I**nitiative für **A**rbeit und **T**raining **L**ebensälterer



**VITAL**  
ab 50

VITAL – data – Bewerberdatenerhebung

VITAL – needs – Bedarf der Wirtschaft

**VITAL – competence - Kompetenzbilanzierung**

VITAL – coach - Partnercoaching

VITAL – work – Integration in Arbeit

VITAL – quali – Teilnehmerqualifizierung

### Projekterfolge:

1288 Teilnehmer

855 Kompetenzbilanzierungen

**575 Integrationen ü 50**

## Anwendung u. Nutzung der Kompetenzbilanzierung in ARGE-Projekten

### 2. VOR JU ALL - **V**ogtländische **R**eintegration von **J**ugendlichen **A**lleinerziehende

#### Projektphasen:

- ✓ **VOR JU ALL competence**
- ✓ VOR JU ALL basictraining
- ✓ VOR JU ALL mainstreaming
- ✓ VOR JU ALL work
- ✓ VOR JU ALL coach


#### Projekterfolge:

40 Teilnehmerinnen  
**13 Integrationen**

## Anwendung und Nutzung der Kompetenzbilanzierung in Projekten mit ARGE Teilnehmern

- **QAB** – Qualifizierung für Arbeitslose zu einem anerkannten Berufsabschluss  
– 130 Teilnehmer
- **EQUAL** – Projekt zur Vereinbarkeit für Familie und Beruf –  
– 30 Teilnehmerinnen (weitere Maßnahmen geplant)
- **gemeinsame Maßnahme mit der Kompetenzagentur Vogtland (KAV)**  
- 15 Teilnehmer in Planung

## Erfahrungen aus Projekten

 schnelle und gezielte Personalauswahl für Unternehmen –  
passgenauer Abgleich zwischen Stellenangeboten und  
Kompetenzen der Bewerber möglich

daraus resultieren:

- Kosten- und Zeitersparnisse für Unternehmen
- geringere Anzahl von Trainingsmaßnahmen vor  
Arbeitsaufnahme erforderlich – Reduzierung des Aufwandes/  
Kosten für Unternehmen und ARGE

## Erfahrungen aus Projekten

- Bewerber schätzen ihr Leistungsvermögen und Chancen nach der Kompetenzbewertung reeller ein
- durch gezielte ganzheitliche Kompetenzfeststellung bei den Bewerbern ist Ableitung individueller Aktivierungs- und Integrationsstrategien möglich:
  - gezieltes Fordern und Fördern unter Nutzung der erarbeiteten Stärken und Berücksichtigung der Schwächen/Hemmnisse
  - individuelle feststellbarer Qualifizierungsbedarf
  - individuelles Coaching/ Einbeziehung Dritter zur Erreichung von Integrationsfortschritten unter Berücksichtigung der Gesamtsituation des Hilfebedürftigen